

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

IJSN | 2023-2026

Instituto Jones
dos Santos Neves



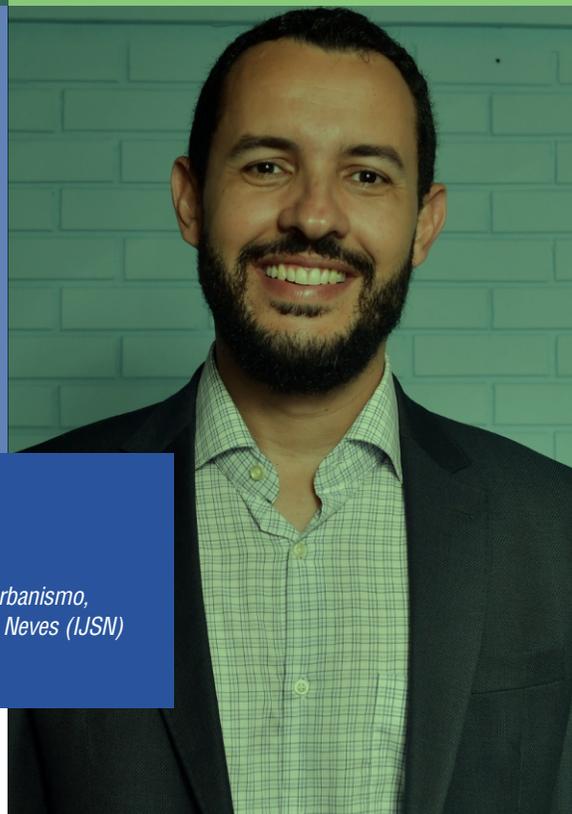
GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Economia
e Planejamento*



Apresentação

Pablo Lira

*Doutor em Geografia, Mestre em Arquitetura e Urbanismo,
Diretor Presidente do Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN)*



Planejamento Estratégico: o farol do IJSN

Nos últimos anos o IJSN vem consolidando sua posição de referência na produção de conhecimento científico aplicado às políticas públicas, bem como vem projetando o Espírito Santo no mapa de redes de pesquisas nacionais e internacionais, como por exemplo, nas redes do Instituto Brasileiro de

Geografia e Estatística (IBGE), Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), do Observatório das Metrôpoles, do Fórum Brasileiro de Segurança Pública (FBSP), do Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para o Brasil e a África Lusófona (CLEAR/FGV), dentre outras.

Esse reconhecimento coroa o trabalho responsável e comprometido de todos os jonianos, colaboradores e parceiros do Instituto Jones, que vem sendo desenvolvido ao longo de quase cinco décadas. E essa sincronia só é possível pelo engajamento dos diretores, coordenadores e servidores na formulação do Planejamento Estratégico da instituição.

O Planejamento Estratégico do IJSN, conduzido pelo Escritório de Projetos, apresenta-se como um processo essencial por ser uma abordagem sistemática que visa definir metas e objetivos claros, identificar os recursos necessários e estabelecer uma direção clara para alcançar resultados relevantes para a sociedade capixaba e seu bem-estar público.

Nesse sentido, façamos do planejamento estratégico o “farol” do IJSN, fornecendo uma orientação clara para a instituição, guiando-nos em direção aos nossos objetivos. Que nossa colaboração e alinhamento nos permitam trabalhar em conjunto em direção a esse futuro almejado!

Introdução

O presente documento é o produto final do planejamento estratégico do Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN) para o período 2023-2026, constituindo-se em um importante instrumento de gestão, na medida em que estabelece objetivos e resultados chave esperados que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição.

Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva onde a identidade organizacional foi definida, seguida da análise do cenário usando a Matriz SWOT e por fim os objetivos e resultados chave (Objectives and Key Results – OKRs) da Instituição e de seus departamentos.





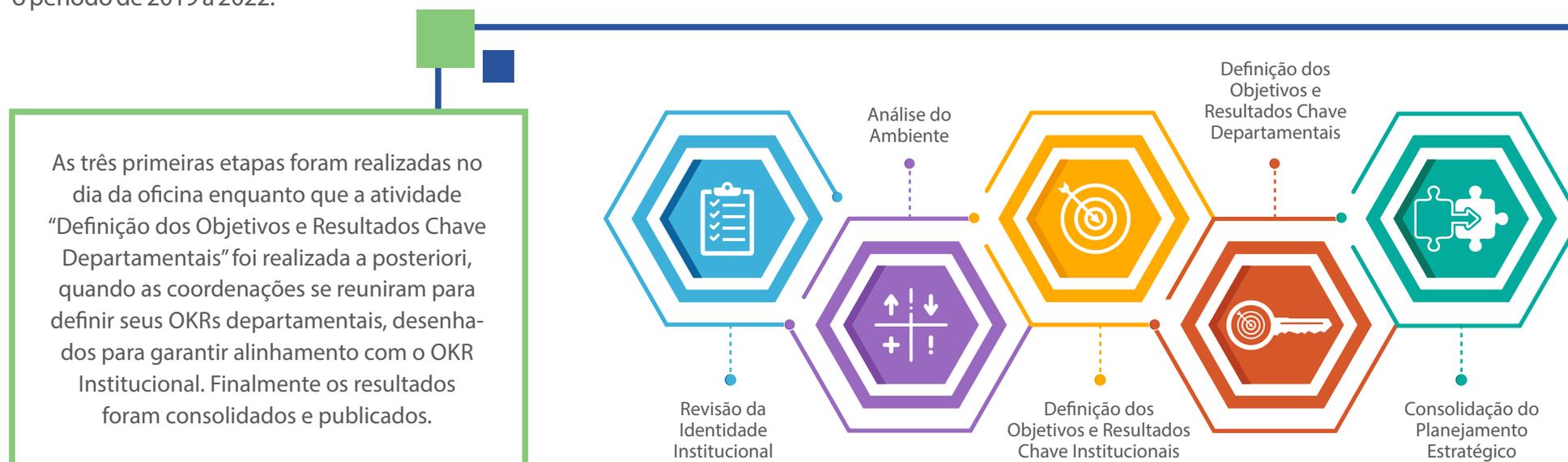
Metodologia

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial de grande importância dentro das organizações de todos os portes e setores. As maiores organizações empresariais do mundo, assim como as mais diferentes instituições públicas, vêm adotando há anos sistemas e modelos de planejamento estratégico, em busca de sintonia entre a realidade atual, o futuro que se pretende construir e os caminhos que é preciso trilhar para que esse futuro se concretize.

A primeira edição do planejamento estratégico da instituição contemplou o período 2008-2010 e foi realizada por consultoria especializada. Com a ampliação da curva de aprendizagem da equipe do IJSN, as demais edições foram conduzidas pelo Escritório de Projetos, sendo que a última edição do Planejamento abrangeu o período de 2019 a 2022.

Um bom planejamento impulsiona a instituição na direção desejada, auxiliando para que ela possa antecipar-se às ameaças e fazer um diagnóstico de oportunidades e melhorias. O planejamento do IJSN teve como fundamentos o Plano de Longo Prazo do Espírito Santo ES 2030 e o Planejamento Estratégico do ES 2023-2026.

Dentro desse contexto, o Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN), iniciou o Planejamento Estratégico para o período de 2023 a 2026 em uma oficina na qual participaram diretores, coordenadores e os servidores que se voluntariaram para colaborar com a discussão. Este percurso está esquematizado na Figura abaixo.



Identidade Institucional

A identidade institucional transmite a personalidade e comunica o que se considera ideal para a instituição, representada por missão, visão e valores, em que missão define a razão da existência; visão, projeta o futuro desejável; e os valores são princípios que norteiam as ações institucionais que orientam a conduta e o padrão de comportamento dos indivíduos.

Valores

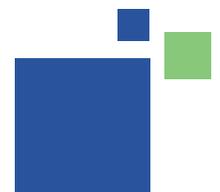
- Credibilidade
- Inovação
- Compromisso social
- Ética
- Transparência
- Integridade
- Qualidade técnica
- Empatia
- Desenvolvimento humano
- Sustentabilidade
- Trabalho integrado

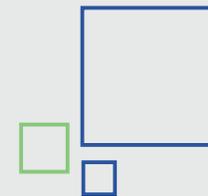
Missão

- Produzir conhecimento de valor estratégico com estudos, pesquisas e articulação de redes de informação, a fim de subsidiar e avaliar as políticas públicas para o desenvolvimento sustentável do Espírito Santo.

Visão

- Ser referência na produção do conhecimento científico e inovação para o aprimoramento das políticas públicas e da gestão governamental.





Objetivos e Resultados Chave (OKR)

OKR é um acrônimo das palavras Objectives and Key Results (objetivos e resultados chave), foi criado na década de 70 por Andrew Grove*, presidente da Intel. É utilizado atualmente por gigantes como Google, Twitter, LinkedIn e outras empresas dentro e fora do Vale do Silício.

O IJSN utiliza esta metodologia desde 2019 com a finalidade de maximizar o alinhamento estratégico e o foco nas ações estratégicas.

*GROVE, Andrew S. **High output management**. Vintage, 2015.

OKR INSTITUCIONAL

Objetivo: Ser referência na inovação da produção e difusão do conhecimento aplicado às políticas públicas no Espírito Santo e no Brasil

KR 1

Ampliar a capacidade de atuação na avaliação e monitoramento das políticas públicas no âmbito do SIMAPP, com a realização de pelo menos 4 pesquisas.

KR 2

Pensar e implementar ao menos 50% das entregas, provenientes dos estudos e pesquisas, de forma inovadora, considerando o público alvo e utilizando de novas mídias.

KR 3

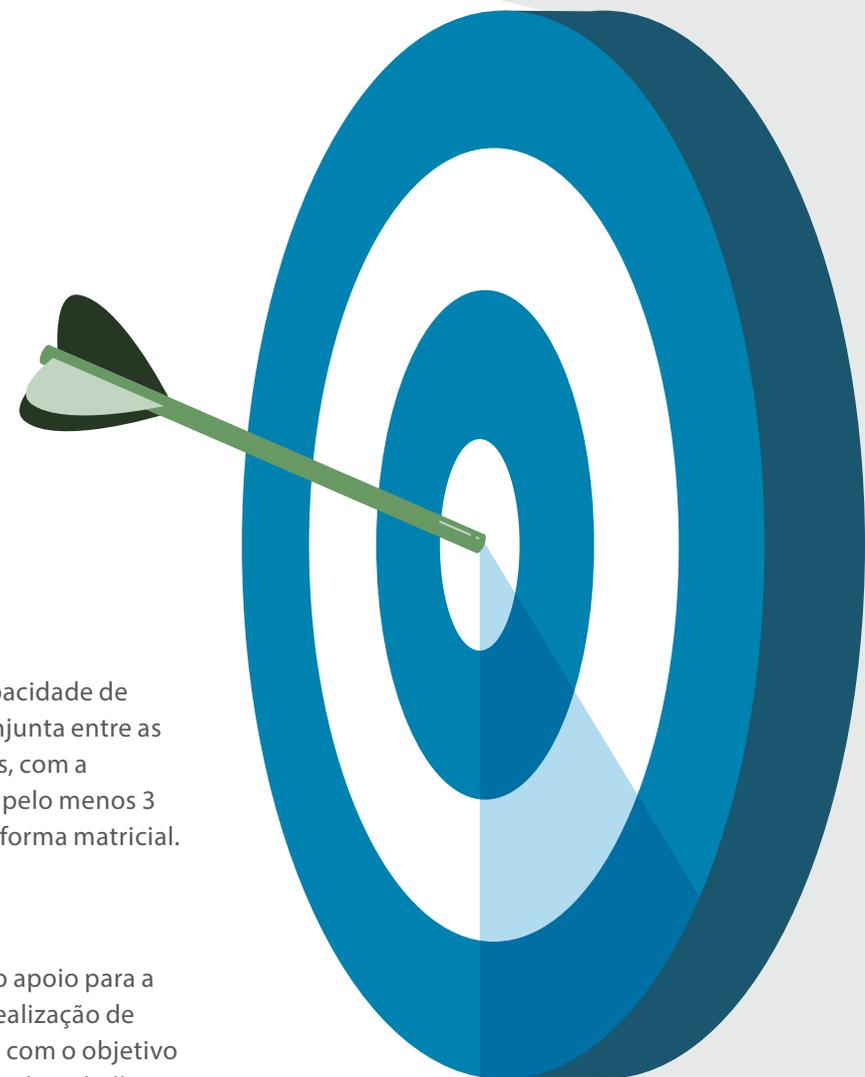
Ampliar a capacidade de produção conjunta entre as coordenações, com a realização de pelo menos 3 pesquisas de forma matricial.

KR 4

Expandir a capacidade de produção científica por meio ampliação do quadro de servidores, Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental e Analista do Executivo, captação de talentos via trainees e bolsistas.

KR 5

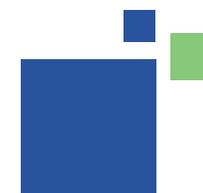
Valorização dos servidores a partir do apoio para a formação continuada, bem como a realização de intervenções na manutenção predial com o objetivo de melhorar a qualidade do ambiente de trabalho.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico do Instituto Jones dos Santos Neves orienta-o a enfrentar os desafios que estão por vir ajudando-o a desempenhar o seu papel com excelência no curto prazo e preparando-o para alcançar a visão para o período de 2023 a 2026.

No entanto, é importante também não perder de vista a característica dinâmica do planejamento estratégico. Como o ambiente está sempre em evolução, é primordial revisar e atualizar o plano estratégico para garantir que ele permaneça coerente e alinhado com as condições e mudanças internas da instituição. Assim, este plano será revisitado a cada ano para preservar o seu valor e facilitar o alinhamento dos esforços no sentido de transportar a organização, apesar das mudanças, para posição que se pretende.





Cada área do Instituto representa uma peça com conhecimentos e habilidades diferentes que se complementam e permitem uma abordagem interdisciplinar para resolver os problemas da sociedade.

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

José Renato Casagrande

VICE-GOVERNADORIA

Ricardo Ferraço

SECRETARIA DE ECONOMIA E PLANEJAMENTO – SEP

Álvaro Rogério Duboc Fajardo

INSTITUTO JONES DOS SANTOS NEVES – IJSN

Diretor Presidente

Pablo Silva Lira

Diretoria de Estudos e Pesquisas

Pablo Medeiros Jabor

Diretoria de Integração e Projetos Especiais

Antonio Ricardo Freislebem da Rocha

Diretoria de Gestão Administrativa

Katia Cesconeto de Paula

Coordenação Geral e Elaboração

Ligia da Motta Silveira Borges

Imagens e Vetores

Freepik.com

Pexels.com

Editoração

Arthur Ceruti Quintanilha

João Vitor André

Participação

Adriana Alves

Antonio Ricardo F. da Rocha

Bárbara Caballero de Andrade

Bruno Cazotti Louzada

Charles Soares dos Santos

Claudimar Pancieri Marçal

Clemir Regina Pela Maneghel

Cynthia Lopes Pessoa de Miranda

Deivison Souza da Cruz

Edna Morais Tresinari

Estefania Ribeiro da Silva

Giuliano Grigolin

Igor Anacleto da Silva

Isabella Batalha Muniz Barbosa

Jairo da Silva Rosa

João José Ferreira Simões

Josalba Guidoni

Kiara de Deus Demura

Latussa Laranja Monteiro

Letícia Maria Gonçalves Furtado

Livia Maria Albertasse Tull

Lucia Helena Mantovani

Luanna Bastos Oliveira

Márcia Almeida Machado

Maria Amélia Santiago Ataíde

Maria Eduarda Zagoto Sant Ana

Marlon Neves Bertolani

Michele Gasparini de Miranda

Michele Sampaio da Silva

Pablo Medeiros Jabôr

Pablo Silva Lira

Paula Rubia Simões Beiral

Paulo Sérgio Gomes de Oliveira

Rubyana dos Santos Vieira

Samuel Jorges Messias

Sandra Mara Pereira

Thiago de Carvalho Guadalupe

Vanessa Gonçalves da Silva

Viviane de Almeida Ventura

William Joubert R. de Almeida

Produzir informação, gerar conhecimento e contribuir para as políticas públicas e o desenvolvimento sustentável do ES.

